

**Дорожная карта по реализации региональной целевой программы развития системы наставничества в сфере общего образования
Томской области (2020-2024 г.г.)**

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации ¹	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества (уровни: регион, муниципалитет, школа) в Томской области					
1.	Разработка муниципальных дорожных карт и программ по развитию системы наставничества	2020 г. – 20; 2021 г. – 20; 2022 г. – 20; 2023 г. – 20; 2024 г. – 20.	Наличие программ	Май 2020	Муниципальные органы управления образования
2.	Разработка дорожных карт и программ по развитию системы наставничества муниципальных образовательных организаций и государственных образовательных организаций, в отношении которых Департамент общего образования Томской области осуществляет функции и полномочия Учредителя	2020 г. – 7; 2021 г. – 9; 2022 г. – 13; 2023 г. – 13; 2024 г. – 13.	Наличие программ	Май 2020	Руководители образовательных организаций Руководители подведомственных учреждений
3.	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайтах общеобразовательных организаций, муниципальных органов управления образованием, регионального оператора	2020 г. – 21; 2021 г. – 335; 2022 г. – 335; 2023 г. – 335; 2024 г. – 335	Наличие раздела на сайте с содержательным наполнением	Май 2020, далее постоянно	ДО ТОО ТОИПКРО Муниципальные органы управления образования Руководители подведомственных учреждений Руководители образовательных организаций
4.	Разработка региональных критериев оценки эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации/муниципалитета/региона	2020 г. – 1; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Наличие методики оценки эффективности системы наставничества	Май - июнь 2020	ДО ТОО ТОИПКРО

¹ Допустимое возможное отклонение от показателей – не более 1 %

5.	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества, повышения её эффективности на уровне муниципалитета/образовательной организации	2020 г. – 1; 2021 г. – 21; 2022 г. – 336; 2023 г. – 336; 2024 г. – 336	Наличие пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества	Апрель – июнь 2020	Муниципальные органы управления образования Руководители подведомственных учреждений Руководители образовательных организаций
6.	Организация мониторинга наличия пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества, повышения её эффективности на уровне образовательной организации	2020 г. – 1; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Наличие пакета локальных актов, методических рекомендаций	Ежегодно	Муниципальные органы управления образования
7.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации/муниципалитета/региона на основе разработанных критериев (охват образовательных организаций Томской области – 100%)	2020 г. – 1; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Аналитический отчет	Ежегодно	Муниципальные органы управления образования ТОИПКРО
8.	Разработка комплекса мер на муниципальном уровне по стимулированию, сопровождению и поддержке педагогических работников в качестве наставников	2020 г. – 20; 2021 г. – 20; 2022 г. – 20; 2023 г. – 20; 2024 г. – 20	Наличие муниципальных комплексов мер	Май - август 2020	Муниципальные органы управления образования
9.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных органов управления образованием и руководителей образовательных организаций по развитию системы наставничества	2020 г. – 1; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Утвержденные методические рекомендации	Июль 2020	ТОИПКРО
10.	Мониторинг эффективности мер и управленческих решений по внедрению программы развития системы наставничества	2020 г. – 1; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1	Аналитические материалы	Ежегодно	ДОО ТО ТОИПКРО
Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества					
1.	Формирование единой информационной базы наставников, экспертов в отдельных образовательных областях с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников в соответствии с актуальными профессиональными дефицитами	2020 г. – 1; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1.	Наличие информационной базы	Декабрь 2020	ТОИПКРО

2.	Создание на официальном сайте регионального оператора специального раздела для размещения нормативных документов, методических рекомендаций от экспертов, публикаций и методических разработок опытных наставников	2020 г. – 1; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1.	Наличие раздела	Декабрь 2020	ТОИПКРО
3.	Вовлечение опытных наставников, экспертов в отдельных образовательных областях в выездные «Педагогические десанты» с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	2020 г. – 0; 2021 г. – 1; 2022 г. – 1; 2023 г. – 1; 2024 г. – 1.	Факт проведения «Педагогического десанта»	Ежегодно с 2021 г.	ТОИПКРО
4.	Организация и проведение на регулярной основе конференции/семинаров/мастер-классов с привлечением экспертов по актуальным вопросам в области наставничества, в т.ч. с применением технологий видеоконференцсвязи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц	2020 г. – 1; 2021 г. – 3; 2022 г. – 5; 2023 г. – 7; 2024 г. – 10.	Проведение мероприятий	Ежегодно	Муниципальные органы управления образования ТОИПКРО

Формирование комплексного подхода к модернизации системы повышения профессионального уровня педагогов-наставников и муниципальных координаторов программ по развитию системы наставничества и устранению их профессиональных дефицитов

1.	Разработка и модернизация целевых программ дополнительного профессионального образования для педагогов-наставников и муниципальных координаторов программ по развитию системы наставничества с учетом современных требований и результатов ежегодных мониторингов эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации/муниципалитета/региона	2020 г. – 1; 2021 г. – 2; 2022 г. – 2; 2023 г. – 3; 2024 г. – 3	Наличие программ ДПО	Ежегодно	Муниципальные органы управления образования ТОИПКРО Организации, реализующие программы ДПО (по согласованию)
2.	Создание системы адресной методической поддержки педагогов наставников и муниципальных координаторов в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения	2020 г. – 2; 2021 г. – 3; 2022 г. – 5; 2023 г. – 7; 2024 г. – 9	Программы семинаров, вебинаров, отчеты об их проведении	Ежегодно	Муниципальные органы управления образования ТОИПКРО
3.	Вовлечение педагогических работников общеобразовательных организаций Томской области в участие в профессиональных педагогических конкурсах для наставников на уровне региона (процент от общего количества муниципалитетов)	2020 г. – 10%; 2021 г. – 20%; 2022 г. – 30%; 2023 г. – 40%; 2024 г. – 50%	Наличие участников профессиональных конкурсов от муниципалитетов	Ежегодно	ДОО ТО Муниципальные органы управления образования ТОИПКРО

4.	<p>Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов-наставников на уровне муниципалитетов как одного из эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства</p>	<p>2020 г. – 0%; 2021 г. – 30%; 2022 г. – 60%; 2023 г. – 80%; 2024 г. – 100%</p>	<p>Наличие профессиональных конкурсов для наставников на уровне муниципалитетов</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Муниципальные органы управления образования</p>
----	---	--	---	-----------------	--